



Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario

Nombre del Programa Presupuestario	Perspectiva de Género
Clave	27
Eje rector	II. Bienestar Social y Servicios Públicos
Objetivo	II.13. Promover la igualdad de género entre la población a través de acciones de prevención con perspectiva de género.
Unidad Responsable	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Beneficiarios	Ciudadanía del municipio de Monterrey

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR

Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semafización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin	-	-	Contribuir a la disminución de las Brechas de desigualdad de género dentro de la población del municipio de Monterrey por medio de la transversalidad de las perspectiva de género en las Políticas Públicas.	Cantidad de normas y reglamentos de los Programas municipales incorporando la transversalidad de la perspectiva de género.	Este indicador medirá la cantidad de normas y reglas impulsadas para la incorporación de la transversalidad de perspectiva de género.	(Cantidad de documentos revisados que cumplan con la transversalidad de perspectiva de género.	Documento	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	0	2018	50	50	35	20	Informe Anual de Resultados	Se mantiene la prioridad en temas de perspectiva de género	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Propósito	-	-	Contar con una implementación adecuada con transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales.	Número de acciones de prevención con perspectiva de género	Cantidad de acciones de prevención implementadas a través de los diferentes componentes	(Cantidad de acciones planeadas/la cantidad de acciones desarrolladas)*100	Evento	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	0	2018	50	50	35	20	Informe Anual de Resultados	Se mantiene la prioridad en temas de perspectiva de género	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente	1	-	Programar la realización del diagnóstico de la situación actual en perspectiva de género dentro de las políticas públicas del municipio de Monterrey.	Número de actividades (programas, proyectos, acciones estratégicas) para gestionar la integración de políticas públicas.	Con el objeto de aumentar la revisión de las políticas públicas establecidas en el municipio de monterrey para cambiarlas con perspectiva de género, este indicador mostrará el avance en la elaboración de un diagnóstico situacional de los programas de la APM	Número de documentos revisados dentro de los programas de la APM / Total de documentos por revisar	Políticas Públicas (programas, proyectos y/o acciones estratégicas)	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2018	15	15	10	0	Documentos de las políticas públicas municipales desde perspectiva de género	Se cuenta con apoyo de la APM	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	1	1	Ejecutar el diagnóstico de la situación actual en perspectiva de género dentro de las políticas públicas del municipio de Monterrey.	Diagnóstico de situación actual en perspectiva de género en programas municipales elaborado	Con el objetivo de aumentar las políticas públicas municipales desde la perspectiva de género, se fortalecerá la equidad entre mujeres y hombres, este indicador medirá la cantidad de aquellas que lo integran	Diagnóstico de situación actual en perspectiva de género en programas municipales aprobado / Proyecto de diagnóstico en perspectiva de género	Diagnóstico	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2018	1	1	0	0	Documento establecido por el IMMR como diagnóstico de programas municipales	Se cuenta con la información actualizada de los programas municipales	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	1	2	Los programas de municipio de Monterrey desagregados adecuadamente por sexo.	Solicitud de diseño de indicadores desagregados por sexo	Con el objeto de fomentar la perspectiva de género en los programas municipales, este indicador medirá el avance en la implementación del diseño de indicadores desagregados por sexo	(Número de programas desagregados por sexo dentro de la AMP / Total de programas solicitados)*100	Solicitud	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2018	50%	50%	35%	10%	Oficio y/o solicitud oficial enviada por el IMMR	Hay apoyo transversal en la APM	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente	2	-	Capacitación al funcionario del municipio de Monterrey en temas de prevención e identificación de la violencia.	Porcentaje de personal de la APM capacitado en perspectiva de género y lenguaje incluyente	Con el objeto de que los programas municipales estén integrados con perspectiva de género, este indicador mostrará la capacitación realizada a los servidores públicos que tienen toma de decisiones	(Cantidad de servidores públicos capacitados/cantidad de capacitación realizada a los servidores públicos a capacitar)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2018	100%	80%	50%	25%	Lista oficial de asistencia a las capacitaciones del IMMR	Los funcionarios públicos asisten a las capacitaciones	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	2	1	Campañas de comunicación y difusión internas que fomenten los valores de igualdad género.	Cantidad de campañas que fomentan valores de igualdad y respeto	Este indicador mostrará el desarrollo de campañas de comunicación y difusión internas que fomenten los valores de igualdad y respeto entre los hombres y las mujeres	Número de campañas de comunicación y difusión internas sobre igualdad entre hombres y mujeres / Total de campañas programadas	Campañas	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2018	3	3	1	0	Oficios de solicitud Listas de asistencia del IMMR que correspondan al tipo de difusión	Los funcionarios públicos tienen acceso a los mecanismos internos de comunicación	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	2	2	Crear unidades de género dentro de las Secretarías del Municipio de Monterrey	Solicitud de creación de unidades de género en las Secretarías de la APM	Con el objetivo de integrar la igualdad de género y perspectiva de género en los programas municipales, este indicador mostrará la gestión para crear unidades de género en las Secretarías de la Administración Pública Municipal y así, garantizar el acceso equitativo y no discriminatorio para mujeres y hombres.	Número de unidades de género creadas / Total de unidades de género programadas a crear	Solicitud	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2018	1	1	0	0	Oficio y/o solicitud oficial enviada por el IMMR	Se cuenta con la infraestructura	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	2	3	Capacitación al funcionario del municipio de Monterrey en temas de prevención e identificación de la violencia.	Talleres sobre los roles de género y prevención de la violencia realizados	Con el objeto de promover la igualdad de género y la prevención de la violencia contra la mujer, este indicador mostrará el avance en la realización de talleres informativos sobre los roles de género y prevención de la violencia.	Número de talleres impartidos / Total de talleres planeados a impartir	Talleres	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2018	60	90	60	30	Lista oficial de asistencia a las capacitaciones del IMMR	Hay interés ciudadano por los talleres	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	2	4	Promoción sobre los derechos de la mujer	Talleres sobre los derechos de las mujeres realizados	Con el objeto de promover los derechos de las mujeres, este indicador mostrará el avance en la realización de talleres informativos sobre los derechos de las mujeres a la ciudadanía en general	Número de talleres impartidos / Total de talleres planeados a impartir	Talleres	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2018	150	100	70	50	Lista oficial de asistencia a las capacitaciones del IMMR	Hay interés ciudadano por los talleres	Instituto Municipal de las Mujeres Regias



Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario

Nombre del Programa Presupuestario	Perspectiva de Género
Clave	27
Eje rector	II. Bienestar Social y Servicios Públicos
Objetivo	II.13. Promover la igualdad de género entre la población a través de acciones de prevención con perspectiva de género.
Unidad Responsable	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Beneficiarios	Ciudadanía del municipio de Monterrey

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR

Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Componente	3	-	Implementación del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Cantidad de sesiones con Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Con el objetivo de que el Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de seguimiento a las recomendaciones de la COMAVIM a dada instancia gubernamental municipal.	Número de sesiones llevadas a cabo / total de sesiones programadas	Sesiones	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2018	500	500	300	100	Lista oficial de asistencia a las capacitaciones del IMMR	Hay interés ciudadano	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	3	1	Mesas de trabajo con las personas integrantes del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Cantidad de sesiones en las cuales se realizan los reportes de cada instancia.	Este indicador mostrará el avance en la realización de las sesiones de trabajo del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Número de sesiones llevadas a cabo / Total de sesiones programadas	Sesiones	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2018	3	3	2	0	Lista de asistencia oficial del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Se cuenta con la asistencia de los integrantes	Instituto Municipal de las Mujeres Regias